

แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ความนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงเป็นสมควรให้หน่วยงานในต้นสังกัด ร่วมนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ไปดำเนินการและบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานต่อไป ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“รวมพลังทุกภาคส่วน คู่สวีเมืองสุภาพะ ๒๕๖๔”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
- กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวีทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPH เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPH
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของฝ่ายรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและ

จริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ
 - ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ
 - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุก

ระดับ

- ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPH การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
 - ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๒ รมณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเป็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)
- กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
- กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้
- ๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ
 - ๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - ๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่างๆ
- ๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 - ๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของสาธารณสุข
 - ๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ให้การเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุข

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานสาธารณสุข

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนสำนักงานสาธารณสุข มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล
หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีกลไกการปราบปรามการทุจริต และการบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง
๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวียั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

บทสรุป

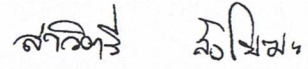
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี และเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ภายในสำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวีให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย


แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็น แนวทางต่อต้านการทุจริต	ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ จรรยา ข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสวี และ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลทุกแห่ง	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-ระดับความสำเร็จการ มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน -เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	สาธารณสุขอำเภอ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวสาวิตรี สังโยชะ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

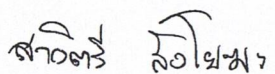
ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางเดือนเพ็ญ เคียนบัน)
สาธารณสุขอำเภอสวี


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	ประกาศเจตจำนงและ นโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารในหน่วยงานและ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบ การป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัด	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์	สาธารณสุขอำเภอ
๒.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสวี	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์	บุคลากรใน หน่วยงาน
๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมแก่ราชการ ลูกจ้างประจำ พกส.	บุคลากรทุกระดับมีวินัย/ การดำเนินงานทางวินัย ลดลง	ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัด	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ระดับความสำเร็จ องค์กรโปร่งใส	สุวรรณี จันทร์น้อย

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวสาวิตรี สังโยชะ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางเดือนเพ็ญ เคียนบุ้น)
สาธารณสุขอำเภอสวี

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

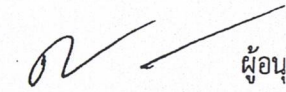
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปราม การทุจริตโดยใช้ระบบตรวจสอบภายใน	ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานตรวจสอบภายใน	ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ประสิทธิภาพการป้องกันการกระทำ ความผิดของบุคลากร	สุวรรณี จันทร์น้อย
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	บุคลากรในหน่วยงาน

ลงชื่อ สาวิตรี สักโยชะ ผู้เสนอแผน

(นางสาวสาวิตรี สักโยชะ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ


ผู้อนุมัติแผน
(นางเดือนเพ็ญ เคียนบัน)
สาธารณสุขอำเภอสวี